Nr. 2843 din 31.03.2023

ROMÂNIA
JUDETUL ARAD
PRIMARIA ORAŞULUI SEBIŞ
Piata Tineretului, nr. 1, Cod 315700
Tel. 0257-311008, Fax: 0257-306065
E-mail: primaria@primariasebis.ro, Cod fiscal 3518970

Lista functiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului oraşului Sebiş si drepturile salariale stabilite conform Legii 153/2017

Nr crt	Functia	Coeficient	Indemnizatia lunara (lei)	Majorare 50% conf. art. 16, alin 2, Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare (lei)	Total indemnizatie (lei)
1	Primar	5,5	11440	5720	17160
2	Viceprimar	4,5	9360	4680	14040

Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Functia	Coeficient	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Administrator public	4,4	S	9360

A. Salarizarea functionarilor publici

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	functia	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Secretar general	II	S	9360 4,3
2	Architect-sef	II	S	8251 3,7
3	Sef serviciu	II	S	9076 4,07 salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 825 lei, acordată pe perioada exercitării activităţii de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
4	Sef birou	II	S	8251 3,7
5	Director executiv	II	S	6913 3,1

II. functii publice de executie:

Nr. crt	functia	Nivel ulstudiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0 coeficient	Gradatia 1 coeficient	Gradatia 2 coeficient	Gradatia 3 coeficient	Gradatia4 coeficient	Gradatia 5 coeficient
1	Consilier, inspector, grad profesional superior	S	5107 2,29	5486 2,46	5753 2,58	6043 2,71	6199 2,78	6356 2,85
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S	3947 1,77	4237 1,90	4438 1,99	4661 2,09	4772 2,14	4884 2,19
	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	3300 1,48	3546 1,59	3724 1,67	3903 1,75	3992 1,79	4081 1,83

	Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	2743 1,23	2944 1,32	3100 1,39	3256 1,46	3345 1,50	3435 1,54
2	Auditor, grad profesional superior	S	5241 2,35	5642 2,53	5932 2,66	6222 2,79	6378 2,86	6534 2,93
	Auditor, grad profesional asistent	S	3434 1,54	3702 1,66	3880 1,74	4081 1,83	4192 1,88	4304 1,93
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSM	3635 1,63	3903 1,75	4081 1,83	4282 1,92	4371 1,96	4460 2,00
4	Referent grad profesional superior	M	3590 1,61	3858 1,73	4036 1,81	4237 1,90	4326 1,94	4415 1,98

B Salarizarea personalului contractual

I. functii de executie:

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier, inspector, gradul IA	S	4148 1,86	4460 2	4683 2,1	4906 2,2	5018 2,25	5129 2,3
	Consilier, inspector, gradul I	S	3546 1,59	3813 1,71	4014 1,8	4215 1,89	4304 1,93	4416 1,98
	Consilier, inspector, gradul II	S		3234 1,45	3390 1,52	3546 1,59	3613 1.62	3702 1,66
	Consilier, inspector, gradul debutant	S			3100 1,39	3256 1,46	3345 1,5	3434 1,54
2	Bibliotecar gradul II	S	3011 1,35	3234 1,45	3390 1,52	3546 1,59	3613 1.62	3702 1,66
3	ANALIST PROGRAMATOR, grad I	M	3167 1,42	3390 1,52	3546 1,59	3702 1,66	3791 1,7	3880 1,74
4	Magazioner gradul I	M		3189 1,43	3345 1,5	3501 1,57	3568 1,6	3657 1,64
5	Muncitor necalificat, gradul I	G						3000 1,33
6	Paznic, guard	G						3000 1,33
7	Sofer, gradul II	M			3077 1,38	3234 1,45	3300 1,48	3367 1,51
8	Paznic pasune gradul II	G						3000 1,33
9	Administrator, gradul I	M						3033 1,36

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent medical principal	PL						4857 Spor 15% 5586
2.	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	M	3000	3000	3000	3000	3023	3098

Nota

Salariile de baza se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti mai sus cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata pe anul 2020.

Alte drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice.

Personalul din cadrul institutiei nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

a) pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
b) intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%
c) intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%
d) intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%
e) peste 80 ore ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%

Aceste drepturi sunt acordate in temeiul art. 16 alin 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si in temeiul art. 4 si 5 din Regulamentul cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin HG nr. 325/2018.

Valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia:

- în anul 2023, salariaţii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Sebis beneficiază de indemnizaţie de hrană, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017,

Indemnizaţiile de hrană se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.

In conformitate cu prevederile Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanţă în sumă de 1450 lei, prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare;

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de şedinţă este de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, acordat conform art. 40 din Legea nr. 153/2017.

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum şi la cele ale comisiei de soluţionare a contestaţiilor, atât membrii cât şi persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare.