Nr. 6239 din 30.09.2019

ROMÂNIA
JUDETUL ARAD
PRIMARIA ORAŞULUI SEBIŞ
Piata Tineretului, nr. 1, Cod 315700
Tel. 0257-311008, Fax: 0257-306065
E-mail: primariasebis@yahoo.com, Cod fiscal 3518970

Conform art. 33 din Legea 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale Primaria orasului Sebis, prezinta:

1. Situatia salariilor de incadrare a functionarilor publici si a personalului contractual

Functii de demnitate publica

Nr crt	Functia	Coeficient	Indemnizatia lunara	Majorare indemnizatie cu 20% in temeiul art. 16, alin 2, Legea nr. 153/2017
1	Primar	5,5	-	-
2	Viceprimar cu atributii de primar	4,5	11440	2288

Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	functia	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Administrator public		S	9152 4,4

A. Salarizarea functionarilor publici

a) Functii publice de conducere

Nr. crt.	functia	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Secretar	II	S	8944 4,3
2	Architect-sef	II	S	7696 3,7
3	Sef serviciu	II	S	8466 4.07
4	Sef birou	II	S	7696 3,7

II. functii publice de executie:

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0 coeficient	Gradatia 1 coeficient	Gradatia 2 coeficient	Gradatia 3 coeficient	Gradatia 4 coeficient	Gradatia 5 coeficient
1	Consilier, inspector, grad profesional superior	S	4763 2,29	5117 2,46	5366 2,58	5637 2,71	5782 2,78	5928 2,85
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S	3682 1,77	3952 1,90	4139 1,99	4347 2,09	4451 2,14	4555 2,19
	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	3078 1,48	3307 1,59	3474 1,67	3640 1,75	3723 1,79	3806 1,83
	Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	2558 1,23	2746 1,32	2891 1,39	3037 1,46	3120 1,50	3203 1,54
2	Referent de	SSM	3390	3640	3806	3994	4077	4160

	specialitate grad profesional superior		1,63	1,75	1,83	1,92	1,96	2,00
3	Referent grad profesional superior	M	3349 1,61	3598 1,73	3765 1,81	3952 1,90	4035 1,94	4118 1,98

B Salarizarea personalului contractual

I. functii de executie:

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier juridic, gradul IA	S	4181 2,01	4493 2,16	4722 2,27	4950 2,38	5075 2,44	5200 2,50
2	Consilier, inspector, gradul IA	S	3869 1,86	4160 2	4368 2,1	4576 2,2	4680 2,25	4784 2,3
	Consilier, inspector, gradul I	S	3307 1,59	3557 1,71	3744 1,8	3931 1,89	4014 1,93	4118 1,98
	Consilier, inspector, gradul II	S	2808 1,35	3016 1,45	3162 1,52	3307 1,59	3370 1.62	3453 1,66
	Consilier, inspector, gradul debutant	S	2558 1,23	2746 1,32	2891 1,39	3037 1,46	3120 1,5	3203 1,54
3	Bibliotecar gradul II	S	2808 1,35	3016 1,45	3162 1,52	3307 1,59	3370 1.62	3453 1,66
4	ANALIST PROGRAMATOR, grad I	M	2954 1,42	3162 1,52	3307 1,59	3453 1,66	3536 1,7	3619 1,74
5	Magazioner gradul I	M	2766 1,33	2974 1,43	3120 1,5	3266 1,57	3328 1,6	3411 1,64
6	Muncitor necalificat, gradul I	G	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
7	Paznic, guard	G	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
8	Sofer, gradul II	M	2538 1,22	2725 1,31	2870 1,38	3016 1,45	3078 1,48	3141 1,51
9	Paznic pasune gradul II	G	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
10	Administrator, gradul I	M	2288 1,1	2454 1,18	2579 1,24	2704 1,3	2766 1,33	2829 1,36

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent medical principal	PL						4857 Spor 15% 5586
2.	Asistent persoana cu handicap	M	2080	2139	2245	2358	2417	2477

Nota

Salariile de baza se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti mai sus cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

Alte drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice.

Personalul din cadrul institutiei nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

a) pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
b) intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%
c) intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%
d) intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%
e) peste 80 ore ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%

Aceste drepturi sunt acordate in temeiul art. 16 alin 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si in temeiul art. 4 si 5 din Regulamentul cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin HG nr. 325/2018.

Valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia:

- în anul 2019, salariaţii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Sebis beneficiază de indemnizaţie de hrană, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017,

Indemnizaţiile de hrană se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizaţia de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanţă acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora:

- în anul 2019, salariaţii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Sebis beneficiază de vouchere de vacanţă în valoare maximă de 1450 lei/persoană, conform art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare, coroborat cu art. 2 şi art. 3 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de şedinţă este de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, acordat conform art. 40 din Legea nr. 153/2017.

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum şi la cele ale comisiei de soluţionare a contestaţiilor, atât membrii cât şi persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizaţie reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi completările ulterioare.