

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
PRIMĂRIA ORAȘULUI SEBIȘ
Piața Tineretului, nr. 1, Cod 315700
Tel. 0257-311008,
E-mail: primaria@primariasebis.ro, Cod fiscal 3518970

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sebiș și drepturile salariale stabilite conform Legii 153/2017

Funcții de demnitate publică

Nr crt	Funcția	Indemnizația lunară (lei)	Majorare 40% conf. art. 16, alin 2, Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare (lei)	Total indemnizație (lei)
1	Primar	13283	5313	18596
2	Viceprimar	10868	4347	15215

Administrator public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei) coeficient
1	Administrator public	S	11903

Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei) coeficient
1	Secretar general	II	S	11903
2	Sef serviciu	II	S	11730 salariul de bază va include majorarea cu 10%, respectiv cu 1173 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)

b) funcții publice de execuție:

Nr. crt	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de bază (lei)					
			Gradatia de vechime					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector, consilier juridic grad profesional superior	S				7948	8152	8358
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S			5837			
2	Auditor, grad profesional superior	S						8593
	Auditor, grad profesional asistent	S				6099		
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SS M						5865
4	Referent grad profesional superior	M						5806

Salarizarea personalului contractual

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier, inspector, gradul IA	S		5865			6452	
	Consilier, inspector, gradul II	S		4227	4458			
2	Sef serviciu SVSU	S						7038
3	Bibliotecar gradul II	S				4662		
4	Analist programator, grad I	M						5103
5	Magazioner gradul I	M				4604		
6	Paznic, guard	G						3901
7	Sofer, gradul II	M				4340		
8	Administrator, gradul I	M						3988

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent medical principal	PL						7821
2	Asistent medical	S			7307			
3	Asistent medical debutant	PL		6491				
4	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	M	4050	4050	4050	4050	4050	4050

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orașului Sebiș cu următoarele precizări:

a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și bază legală a acordării acestora

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și bază legală a acordării acestora:

- articolul LII din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

- voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite, conform prevederilor art. 26 alin. (7) din Legea nr. 153/2017.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și bază legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin 1 din Legea nr. 153/2017: “începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicii de prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică...”

- indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017

- indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și bază legală a acordării acestora:

- conform art. 61 din Ordinul 25/2021 ”Pentru participarea la ședințele consiliului și ale comisiilor de specialitate, consilierii locali au dreptul la o indemnizație lunară, în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.”

- pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, atât membrii cât și persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative.

- în conformitate cu prevederile art. 16 al Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40% pe perioada de implementare a proiectelor al căror termen de realizare nu este depășit.

- indemnizația lunară a primarului și indemnizația lunara a viceprimarului au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile

(f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și bază legală a acestora:

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR
EC. FEIEȘ CRISTIAN