

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARAD  
PRIMĂRIA ORAȘULUI SEBIȘ  
Piața Tineretului, nr. 1, Cod 315700  
Tel. 0257-311008,  
E-mail: primaria@primariasebis.ro, Cod fiscal 3518970

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sebiș și drepturile salariale stabilite conform Legii 153/2017

Nr crt	Funcția	Indemnizația lunară (lei)	Majorare 50% conf. art. 16, alin 2, Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare (lei)	Total indemnizație (lei)
1	Primar	13283	6642	19925
2	Viceprimar	10868	5434	16302

Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Administrator public	S	11903

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Secretar general	II	S	11903
2	Sef serviciu	II	S	11730 salariul de bază va include majorarea cu 10%, respectiv cu 1173 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)

II. funcții publice de execuție:

Nr. crt	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia de vechime					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector, grad profesional superior	S				7948	8152	8358
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S			5837			
	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S			5112	5837		
2	Auditor, grad profesional superior	S						8593
	Auditor, grad profesional asistent	S			5103	6099		
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SS M						5865
4	Referent grad profesional superior	M						5806

B Salarizarea personalului contractual

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier, inspector, gradul IA	S		5865		6452		
	Consilier, inspector, gradul II	S		4227	4458			
2	Sef serviciu SVSU	S						7038
3	Bibliotecar gradul II	S				4662		
4	Analist programator, grad I	M						5103
5	Magazioner gradul I	M				4604		
6	Paznic, guard	G						3901
7	Sofer, gradul II	M				4340		
8	Administrator, gradul I	M						3988

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent medical principal	PL						7821
2	Asistent medical	S			7307			
3	Asistent medical debutant	PL		6491				
4	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	M	4050	4050	4050	4050	4050	4050

Alte drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice.

Personalul din cadrul institutiei nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%
- intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%
- intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%
- peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%

Aceste drepturi sunt acordate in temeiul art. 16 alin 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si in temeiul art. 4 si 5 din Regulamentul cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin HG nr. 325/2018.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin 1 din Legea nr. 153/2017: "incepand cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei, inclusiv indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii minime pe economie in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistica..."

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Valoarea anuală a voucherelor care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora: articolul LII din OUG nr. 156/2024 privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul

cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene: "(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei."

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședință este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, acordat conform art. 40 din Legea nr. 153/2017.

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, atât membrii cât și persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. VII alin.(12) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative.

PRIMAR  
EC. FEIES CRISTIAN