

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARAD  
PRIMĂRIA ORAȘULUI SEBIȘ  
Piata Tineretului, nr. 1, Cod 315700  
Tel. 0257-311008, Fax: 0257-306065  
E-mail: primaria@primariasebis.ro, Cod fiscal 3518970

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sebiș și drepturile salariale stabilite conform Legii 153/2017

Nr crt	Funcția	Indemnizația lunară (lei)	Majorare 50% conf. art. 16, alin 2, Legea -cadru nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare (lei)	Total indemnizație (lei)
1	Primar	13283	6642	19925
2	Viceprimar	10868	5434	16302

Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Administrator public	S	10868

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Secretar general	II	S	10868
2	Arhitect-sef	II	S	9907
3	Sef serviciu	II	S	10710 salariul de bază va include majorarea cu 10%, respectiv cu 1071 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
4	Sef birou	II	S	9907
5	Director executiv	II	S	8303

II. funcții publice de execuție:

Nr. crt	Funcția publică de execuție	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia de vechime					
			0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector, grad profesional superior	S	6132	6593	6908	7257	7437	7631
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S	4740	5087	5329	5597	5730	5867
	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	3963	4258	4472	4686	4793	4900

	Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	3294	3534	3722	3909	4016	4123
2	Auditor, grad profesional superior	S	6293	6775	7122	7471	7658	7846
	Auditor, grad profesional asistent	S	4123	4445	4659	4900	5034	5168
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSM	4365	4686	4900	5141	5248	5355
4	Referent grad profesional superior	M	4311	4633	4847	5087	5194	5301

B Salarizarea personalului contractual

II. functii de executie:

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier, inspector, gradul IA	S	4980	5355	5623	5891	6025	6158
	Consilier, inspector, gradul I	S	4258	4579	4820	5061	5168	5301
	Consilier, inspector, gradul II	S	3615	3883	4070	4258	4338	4445
	Consilier, inspector, gradul debutant	S			3722	3909	4016	4123
2	Sef serviciu SVSU	S				6426		
3	Bibliotecar gradul II	S	3615	3883	4070	4258	4338	4445
4	Analist programator, grad I	M	3802	4070	4258	4445	4552	4659
5	Magazioner gradul I	M		3829	4016	4204	4284	4391
6	Muncitor necalificat, gradul I	G						3562
7	Paznic, guard	G						3562
8	Sofer, gradul II	M				3883	3963	4044
9	Paznic pasune gradul II	G						3562
10	Administrator, gradul I	M						3641

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent medical principal	PL						6843
	Asistent medical	S			6393			
	Asistent medical debutant	PL		5680				
2.	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	M	3465	3465	3465	3465	3465	3465

Alte drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice.

Personalul din cadrul institutiei nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 10%;
- intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 20%
- intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 30%
- intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 40%
- peste 80 ore pe luna se acorda o majorare salariala de 50%

Aceste drepturi sunt acordate in temeiul art. 16 alin 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si in temeiul art. 4 si 5 din Regulamentul cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare salariala pentru activitatea prestatata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin HG nr. 325/2018.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- conform art. 18 alin 1 din Legea nr. 153/2017: "incepand cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acorda obligatoriu, lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei, inclusiv indemnizatii de hrana la nivelul anual a doua salarii minime pe economie in vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele pretului de consum comunicat anual de Institutul National de Statistica..."

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Valoarea anuala a voucherelor care urmeaza sa fie acordate pentru o perioada lucrata de un an, precum si baza legala a acordarii acestora: articolul XXIV din Legea 296/2023 privind unele masuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilitatii financiare a Romaniei pe termen lung: "Institutiile publice... acorda anual vouchere de vacanta in cuantum de 1.600 lei, in perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale carui salarii lunare nete sunt de pana la 8.000 lei."

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședință este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, acordat conform art. 40 din Legea nr. 153/2017.

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, atât membrii cât și persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR  
EC. FEIES CRISTIAN