

ROMÂNIA  
JUDEȚUL ARAD  
PRIMĂRIA ORAȘULUI SEBIȘ  
Piata Tineretului, nr. 1, Cod 315700  
Tel. 0257-311008, Fax: 0257-306065  
E-mail: primaria@primariasebis.ro, Cod fiscal 3518970

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sebiș și drepturile salariale stabilite conform Legii 153/2017

Nr crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară (lei)	Majorare indemnizație cu 25% în temeiul art. 16, alin 2, Legea nr. 153/2017 (lei)	Total indemnizație (lei)
1	Primar	5,5	11440	2860	14300
2	Viceprimar	4,5	9360	2340	11700

Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Administrator public	4,4	S	9360

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Secretar general	II	S	9360 4,3
2	Architect-sef	II	S	8251 3,7
3	Sef serviciu	II	S	9076 4,07 salariul de bază include majorarea cu 10%, respectiv cu 825 lei, acordată pe perioada exercitării activității de control financiar preventiv, conform art. 15 din Lg. nr. 153/2017)
4	Sef birou	II	S	8251 3,7
5	Director executiv	II	S	6913 3,1

II. funcții publice de execuție:

Nr. crt	funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0 coeficient	Gradatia 1 coeficient	Gradatia 2 coeficient	Gradatia 3 coeficient	Gradatia 4 coeficient	Gradatia 5 coeficient
1	Consilier, inspector, grad profesional superior	S	5107	5486	5753	6043	6199	6356
			2,29	2,46	2,58	2,71	2,78	2,85
			3947	4237	4438	4661	4772	4884
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S	1,77	1,90	1,99	2,09	2,14	2,19
			3300	3546	3724	3903	3992	4081
			1,48	1,59	1,67	1,75	1,79	1,83
	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S						

	Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	2743 1,23	2944 1,32	3100 1,39	3256 1,46	3345 1,50	3435 1,54
2	Auditor, grad profesional superior	S	5241 2,35	5642 2,53	5932 2,66	6222 2,79	6378 2,86	6534 2,93
	Auditor, grad profesional asistent	S	3434 1,54	3702 1,66	3880 1,74	4081 1,83	4192 1,88	4304 1,93
3	Referent de specialitate grad profesional superior	SSM	3635 1,63	3903 1,75	4081 1,83	4282 1,92	4371 1,96	4460 2,00
4	Referent grad profesional superior	M	3590 1,61	3858 1,73	4036 1,81	4237 1,90	4326 1,94	4415 1,98

## B Salarizarea personalului contractual

### I. functii de executie:

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier, inspector, gradul IA	S	4148 1,86	4460 2	4683 2,1	4906 2,2	5018 2,25	5129 2,3
			3546 1,59	3813 1,71	4014 1,8	4215 1,89	4304 1,93	4416 1,98
	Consilier, inspector, gradul II	S	3011 1,35	3234 1,45	3390 1,52	3546 1,59	3613 1,62	3702 1,66
			2743 1,23	2944 1,32	3100 1,39	3256 1,46	3345 1,5	3434 1,54
2	Bibliotecar gradul II	S	3011 1,35	3234 1,45	3390 1,52	3546 1,59	3613 1,62	3702 1,66
			3167 1,42	3390 1,52	3546 1,59	3702 1,66	3791 1,7	3880 1,74
4	Magazioner gradul I	M	2966 1,33	3189 1,43	3345 1,5	3501 1,57	3568 1,6	3657 1,64
			2386 1,07	2565 1,15	2698 1,21	2832 1,27	2899 1,3	2966 1,33
6	Paznic, guard	G	2386 1,07	2565 1,15	2698 1,21	2832 1,27	2899 1,3	2966 1,33
			2721 1,22	2921 1,31	3077 1,38	3234 1,45	3300 1,48	3367 1,51
8	Paznic pasune gradul II	G	2386 1,07	2565 1,15	2698 1,21	2832 1,27	2899 1,3	2966 1,33
			2453 1,1	2631 1,18	2765 1,24	2899 1,3	2966 1,33	3033 1,36
9	Administrator, gradul I	M	2453 1,1	2631 1,18	2765 1,24	2899 1,3	2966 1,33	3033 1,36

Nr crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					Gradatia 5
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	
1	Asistent medical principal	PL						4857 Spor 15% 5586
2	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	M	2550	2550	2553	2681	2748	2816

Nota

Salariile de baza se stabilesc prin înmulțirea coeficienților prevăzuți mai sus cu salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată pe anul 2020.

Alte drepturi salariale acordate personalului plătit din fonduri publice.

Personalul din cadrul institutiei nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de baza, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 10%;
- b) între 21-40 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 20%
- c) între 41-60 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 30%
- d) între 61-80 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 40%
- e) peste 80 ore pe luna se acordă o majorare salariale de 50%

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art. 16 alin 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și în temeiul art. 4 și 5 din Regulamentul cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin HG nr. 325/2018.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- în anul 2022, salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Sebiș beneficiază de indemnizație de hrană, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017,

Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședință este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, acordat conform art. 40 din Legea nr. 153/2017.

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, atât membrii cât și persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.