

ROMÂNIA
JUDEȚUL ARAD
PRIMĂRIA ORAȘULUI SEBIȘ
Piata Tineretului, nr. 1, Cod 315700
Tel. 0257-311008, Fax: 0257-306065
E-mail: primaria@primariasebis.ro, Cod fiscal 3518970

Conform art. 33 din Legea 153/2017 privind transparenta veniturilor salariale, Primăria orașului Sebiș, prezintă:

I. Situația salariilor de încadrare a funcționarilor publici și a personalului contractual

Funcții de demnitate publică

Nr crt	Funcția	Coefficient	Indemnizația lunară	Majorare indemnizație cu 20% în temeiul art. 16, alin 2, Legea nr. 153/2017
1	Primar	5,5	-	-
2	Viceprimar cu atribuții de primar	4,5	11440	-

Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Administrator public		S	9152 4,4

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	funcția	Gradul	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei) coeficient
1	Secretar	II	S	8944 4,3
2	Architect-sef	II	S	7696 3,7
3	Sef serviciu	II	S	8466 4,07
4	Sef birou	II	S	7696 3,7
5	Director executiv	II	S	6448 3,1

II. funcții publice de execuție:

Nr. crt	funcția	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0 coeficient	Gradatia 1 coeficient	Gradatia 2 coeficient	Gradatia 3 coeficient	Gradatia 4 coeficient	Gradatia 5 coeficient
1	Consilier, consilier juridic, inspector, grad profesional superior	S	4763	5117	5366	5637	5782	5928
			2,29	2,46	2,58	2,71	2,78	2,85
	Consilier, inspector, grad profesional principal	S	3682	3952	4139	4347	4451	4555
			1,77	1,90	1,99	2,09	2,14	2,19
	Consilier, inspector, grad profesional asistent	S	3078	3307	3474	3640	3723	3806
			1,48	1,59	1,67	1,75	1,79	1,83

	Consilier, inspector, grad profesional debutant	S	2558 1,23	2746 1,32	2891 1,39	3037 1,46	3120 1,50	3203 1,54
2	Referent de specialitate grad profesional superior	SSM	3390 1,63	3640 1,75	3806 1,83	3994 1,92	4077 1,96	4160 2,00
3	Referent grad profesional superior	M	3349 1,61	3598 1,73	3765 1,81	3952 1,90	4035 1,94	4118 1,98

B Salarizarea personalului contractual

I. functii de executie:

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier, inspector, gradul IA	S	3869 1,86	4160 2	4368 2,1	4576 2,2	4680 2,25	4784 2,3
			3307 1,59	3557 1,71	3744 1,8	3931 1,89	4014 1,93	4118 1,98
	Consilier, inspector, gradul II	S	2808 1,35	3016 1,45	3162 1,52	3307 1,59	3370 1,62	3453 1,66
			2558 1,23	2746 1,32	2891 1,39	3037 1,46	3120 1,5	3203 1,54
2	Bibliotecar gradul II	S	2808 1,35	3016 1,45	3162 1,52	3307 1,59	3370 1,62	3453 1,66
			2954 1,42	3162 1,52	3307 1,59	3453 1,66	3536 1,7	3619 1,74
3	ANALIST PROGRAMATOR, grad I	M	2766 1,33	2974 1,43	3120 1,5	3266 1,57	3328 1,6	3411 1,64
			2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
4	Magazioner gradul I	M	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
			2538 1,22	2725 1,31	2870 1,38	3016 1,45	3078 1,48	3141 1,51
5	Muncitor necalificat, gradul I	G	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
			2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
6	Paznic, guard	G	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
			2538 1,22	2725 1,31	2870 1,38	3016 1,45	3078 1,48	3141 1,51
7	Paznic pasune gradul II	G	2226 1,07	2392 1,15	2517 1,21	2642 1,27	2704 1,3	2766 1,33
			2288 1,1	2454 1,18	2579 1,24	2704 1,3	2766 1,33	2829 1,36
8	Administrator, gradul I	M	2288 1,1	2454 1,18	2579 1,24	2704 1,3	2766 1,33	2829 1,36

Nr. crt	functia	Nivelul studiilor	Salariul de baza (lei)					
			Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Asistent medical principal	PL						4857 Spor 15% 5586
2.	Asistent personal pentru persoana cu handicap grav	M	2232	2334	2450	2573	2638	2703

Nota

Salariile de baza se stabilesc prin inmultirea coeficientilor prevazuti mai sus cu salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata in vigoare.

Alte drepturi salariale acordate personalului platit din fonduri publice.

Personalul din cadrul institutiei nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada in care isi desfasoara activitatea in aceste conditii, beneficiaza de o majorare a salariilor de baza, cu pana la 50%, in functie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitatile proiectului si prevazute corespunzator in fisa postului, dupa cum urmeaza:

- a) pana la 20 ore pe luna se acorda o majorare sariala de 10%;
- b) intre 21-40 ore pe luna se acorda o majorare sariala de 20%;
- c) intre 41-60 ore pe luna se acorda o majorare sariala de 30%;
- d) intre 61-80 ore pe luna se acorda o majorare sariala de 40%;
- e) peste 80 ore pe luna se acorda o majorare sariala de 50%.

Aceste drepturi sunt acordate in temeiul art. 16 alin 1 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare si in temeiul art. 4 si 5 din Regulamentul cadru privind stabilirea conditiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabileste procentul de majorare sariala pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin HG nr. 325/2018.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia:

- în anul 2020, salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orasului Sebis beneficiază de indemnizație de hrană, conform art. 18 din Legea nr. 153/2017,

Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. alese și numite.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru, conform art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședință este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, acordat conform art. 40 din Legea nr. 153/2017.

Pentru participarea la lucrările comisiei de concurs, precum și la cele ale comisiei de soluționare a contestațiilor, atât membrii cât și persoanele care asigură secretariatul acestor comisii beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 din Hotărârea Guvernului României nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare.